



TORKARMER

2023 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu



GİRİŞ

2022-2026 Dönemi Stratejik Plan dönemi, 2023 Dönemi Stratejik Plan Değerlendirme Raporu aşağıda tablolar üzerinden ifade edilmiş olup süreç iyileştirme, gelişime açık yönler ve hedeflerin yeniden yapılandırılmasına ilişkin öneriler genel bilgiler kısmında ifade edilmiştir.

1. GENEL BİLGİLER

Gerçekleşme Dönemi	2023
--------------------	------

	2023 Planlanan	2023 Gerçekleşen
Stratejik Amaç Sayısı	3	2
Belirlenen toplam Hedef sayısı	8	4
Belirlenen toplam Performans Gösterge Sayısı	14	8

2. STRATEJİK AMAÇLAR BAZINDA DEĞERLENDİRME

STRATEJİK AMAÇ 1	Güçlü bir Kalite Kültürü ve Kalite Güvence Sistemini oluşturmak
-------------------------	---

Hedef 1.1:	Kariyer planlama hizmetleri, Ar-Ge ve Toplumsal katkıya ilişkin Kalite Güvence Sistemini oluşturması
-------------------	--

PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu
PG 1.1.1	Yıllık hazırlanan TORKARMER -BİDR ve BGBR	+

Hedef 1.2:	Kariyer planlama hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve sertifika programlarının sertifikalandırılmasına yönelik Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması
-------------------	--

PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu
PG 1.2.1	Yıllık yayınlanan Ölçme ve değerlendirme Rehberi	-

Hedef 1.3:	İç ve dış paydaşların katılımına yönelik Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması.
-------------------	---

PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu
PG 1.3.1	Yıllık yayınlanan Ölçme ve değerlendirme Rehberi	-

Genel Değerlendirme: Bu Stratejik amaç bazında belirlenen hedeflerin ve performans göstergelerinin gerçekleşme oranını üç temel hatta değerlendirmek gerekmektedir. Belirlenen her hedef eşit kıymette kabul edilirse sadece bir tanesinin gerçekleştirilmiş olması sebebiyle %33 oranında başarıya ulaşılmıştır. Diğer iki hedefin ve performans göstergelerinin yeniden idraki önem arz etmektedir. Örnek olarak Hedef 1.3 için Birim danışma kurulu raporu daha doğru bir performans göstergesi olarak değerlendirilmekte ve önümüzdeki yıl için bu şekilde değerlendirilmesinin daha sağlıklı olacağı düşünülmektedir. Hedef 1.2 ise sertifika verme ve kurs açma gibi yetkinlikleri elinde bulunduran TORSEM için uygun gözükmemektedir. Hedef 1.2'nin "Kariyer merkezince gerçekleştirilen ya da paydaş olarak katılan çalışmalarla ilişkin katılım belgelerinin düzenlenmesi" şeklinde yeniden yapılması ve PG 1.2.1 olarak da faaliyet sonu raporlarda katılımcı sayısı beyanı, yapılan uygulama beyanı, memnuniyet düzeyi takibi daha uygun görünmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 2	Ar-Ge ve Toplumsal Katkı
-------------------------	--------------------------

Hedef 2.1	Kariyer planlama ile ilgili araştırma-geliştirme/toplumsal katkı ve uygulama çalışmaları gerçekleştirmek.
------------------	---

PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu
PG 2.1.1	Öğrenci ve mezunların kariyer planlamasına yönelik düzenlenecek kongre/sempozyum/Seminer/panel sayısı	+
PG 2.1.2	Kariyer geliştirme dersinden yararlanacak öğrenci yüzdesi	+
PG 2.1.3	Üniversite personelinin kariyer planlamasına yönelik düzenlenecek kongre/sempozyum/Seminer/panel sayısı	+

Hedef 2.2	Kariyer planlama ile ilgili araştırma-geliştirme/toplumsal katkı ve uygulama çalışmaları gerçekleştirmek.
------------------	---

PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu
PG 2.2.1	Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte gerçekleştirilen proje sayısı	+

Hedef 2.3	Kariyer merkezi platformuna üye kaydının sağlanması
------------------	---

PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu
-------	---------------------	--------------------

PG 2.3.1	Kariyer merkezi platformuna kayıtlı öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	+	
PG 2.3.2	Kariyer merkezi platformuna 2021 yılından itibaren kayıt olan öğrencisi sayısının o yıl içinde mezun olan öğrenci sayısına oranı		-
PG 2.3.3	Kariyer merkezi platformuna kayıt olacak diğer dış paydaşların sayısı		-

Genel Değerlendirme: Stratejik Amaç 2'ye ulaşmak için belirlenmiş hedefleri yeniden değerlendirmek gerekmektedir. Hedef 2.1 için belirlenmiş tüm performans göstergelerinin hem takibi hem de erişilebilirliği kendi içinde %100 başarıyı getirmiştir. Bu çerçevede CBİKO, Belediyeler, Diğer Üniversiteler ve STK'lar ile iş birliklerimiz çokça uygulamaya imkân sağlamaktadır.

Hedef 2.2. için belirlenen performans göstergesi 2023 yılı için 4 adet projedir. (Belediye ve diğer üniversiteler ile olan, İŞKUR ile olan ve CBİKO ile olan projelerin her birinin yanında öğrenci toplulukları ile gerçekleştirilen projeler ile toplamda 4'e ulaşılmıştır ve %100 hedef gerçekleştirilmiştir.

Hedef 2.3 için birkaç değişiklik öngörülmektedir. Öncelikle kariyer merkezimizin kendi başına bir platform kurması hem maliyetli hem de sınırlayıcıdır. Bu çerçevede tüm üniversitelerin, mezunların, akademik personelin ve işverenlerin entegre olarak bulunduğu "Yetenek Kapısı" platformu ve "Kariyer Kapısı" platformu kullanılmaktadır. Halihazırda hedefin ve performans göstergelerinin bu platformlara uyumlandırılması ve yeniden ifadesi gereklidir. Ayrıca PG 2.3.2 kendi içinde hatalıdır zira her yıl giren öğrenci ile çıkan öğrenci sayıları eşit olmaması sebebiyle tüm öğrencileri platforma üye dahi etsek ki zaten hepsi birinci sınıftan itibaren "kariyer planlama" dersi kapsamında üye olmaktadır. Böylesi bir durumda bile oranlamamızın bize bir katkısı söz konusu olmayacaktır. PG 2.3.3 ise dış paydaş takibi ile ilgilidir. Bu kısımların ulusal staj programı ile ilişkilendirilmesinin daha doğru olacağı değerlendirilmektedir. Bu çerçevede Amaç 2 toplamda %71 (7 performans göstergesinde 5 başarı) düzeyinde gerçekleştirilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 3	Kariyer Planlama
-------------------------	------------------

Hedef 3.1	Kariyer planlama alanında uzman ile araştırma-geliştirme/toplumsal katkı çalışmaları gerçekleştirmek.
------------------	---

PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu
PG 3.1.1	Öğrencilerin kariyer planlamasına yönelik düzenlenecek iş gezisi/fuar sayısı	+
PG 3.1.2	Mezunların kariyer planlamasına yönelik düzenlenecek iş gezisi/fuar/kariyer günleri/sosyal etkinlik sayısı	+

Hedef 3.2	Kariyer planlama hizmetleri kapsamında öğrenci-mezunları sektörle buluşturmak
------------------	---

PG No	Performans Gösterge	Gerçekleşme Durumu	
PG 3.2.1	Kariyer planlama hizmetleri kapsamında öğrenci-mezunların kariyer planlama performansının değerlendirilmesine yönelik gerçekleştirilen memnuniyet anketi sayısı.		-
PG 3.2.2	Mezunların istihdam oranları		-

Genel Değerlendirme: Hedef 3.1 için belirlenen hedeflere paydaşlarımız ile yaptığımız aktiviteler ile ulaşılmış bulunmaktayız. Fakat Hedef 3.2 için belirlenmiş olan mezun ilişkilerini güçlendirmek adına geçtiğimiz yıl da eleştirilen ve gerçekleşmeyen hedefe önlem amaçlı öğrenci mezuniyet oryantasyon eğitimi planlanacak ve mezun olan tüm öğrencilere süreçlerine ve iş yaşamına ilişkin konularda çıkış bilgilendirilmesi yapılacaktır. Bu amacın gerçekleşme düzeyi %50 (4 performans göstergesinde 2 başarı) olarak hesaplanmıştır.⁶⁵

3 2023 Gerçekleşme dönemi Genel Değerlendirme

Bu bölümde 2023 döneminde planlanan hedeflere genel olarak ulaşılmamasının değerlendirilmesi yapılır ve iyileştirmeye açık alanlar belirtilir.

Amaç 1	Güçlü bir Kalite Kültürü ve Kalite Güvence Sistemini oluşturmak	Gerçekleşme Durumu	
Hedef 1.1	Kariyer planlama hizmetleri, Ar-Ge ve Toplumsal katkıya ilişkin Kalite Güvence Sistemini oluşturması		
Hedef 1.2	Kariyer planlama hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve sertifika programlarının sertifikalandırılmasına yönelik Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması		
Hedef 1.3	İç ve dış paydaşların katılımına yönelik Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması.		
Amaç 2	Ar-Ge ve Toplumsal Katkı	Gerçekleşme Durumu	
Hedef 2.1	Kariyer planlama ile ilgili araştırma-geliştirme/toplumsal katkı ve uygulama çalışmaları gerçekleştirmek.		
Hedef 2.2	Kariyer planlama ile ilgili araştırma-geliştirme/toplumsal katkı ve uygulama çalışmaları gerçekleştirmek.		
Hedef 2.3	Kariyer merkezi platformuna üye kaydının sağlanması		
Amaç 3	Kariyer Planlama	Gerçekleşme Durumu	

Hedef 3.1	Kariyer planlama alanında uzman ile araştırma-geliştirme/toplumsal katkı çalışmaları gerçekleştirmek.		
Hedef 3.2	Kariyer planlama hizmetleri kapsamında öğrenci-mezunları sektörle buluşturmak		